

## RAPORT COMISIA DE ETICA - 2006

Standard	DA	NU	Descriere detaliată/ în concordanță cu documentele din Raportul de autoevaluare și anexele acestuia	Observații
Existența Codului eticii și integrității academice, aprobat de Senatul Universității	x		<p>A fost adoptat în ședința Senatului din data de 21 noiembrie 2005. Codul cuprinde 4 capitole, după cum urmează:</p> <p>Cap. I, definește domeniile de aplicare și obiectivele Codului, menit să asigure responsabilitatea morală a cadrelor didactice, a personalului nedidactic, a studenților, masteranzilor, doctoranzilor, și colaboratorilor universității, precum și să contribuie la creșterea calității serviciilor educaționale și de cercetare oferite publicului universitar</p> <p>Cap.II. se referă la normele generale de conduită profesională referitoare la libertatea academică, integritatea și loialitatea academică, autonomia profesională, nediscriminarea și egalitatea de șanse, conflictul de interese, onestitatea și corectitudinea intelectuală, respect și toleranță, precum și la transparență.</p> <p>Cap.III. are în vedere atribuțiile Comisiei de etică universitară</p> <p>Cap.IV. cuprinde dispoziții finale</p>	
Mecanismele pentru aplicarea codului	x		<p>Principalul mecanism pentru aplicarea Codului de etică universitară este înființarea și organizarea Comisiei de etică universitară, formată din șapte membri, comisie ce are în competență coordonarea și controlul aplicării normelor, investigarea și luarea deciziilor, în limita competenței, în cazul încălcării normelor Codului de etică.</p> <p>Responsabilizarea șefilor de catedră la nivelul fiecărei facultăți pentru urmărirea modului în care sunt respectate normele Codului de etică universitară și analiza în ședințele de catedră a eventualelor încălcări ale normelor Codului și sesizarea Comisiei de Etică. Întâlniri periodice cu studenții la care să participe și membrii Comisie de etică pentru evaluarea modului în care se respectă normele eticii universitare.</p>	

Situații în care s-au încălcat normele de etică și măsurile aplicate	x		<p><b>Prezentarea cazului</b> În data de 06.04.2006 s-a întrunit Comisia de etică a Universității „Petru Maior” pentru a analiza cazul angajatului universității, Asoltanei Ioan, la adresa căruia s-au formulat mai multe plângeri din partea cadrelor didactice și studenților.</p> <p><b>Descrierea faptei</b> Faptele d-lui Asoltanei Ioan, constând în folosirea unui limbaj jignitor, violent, necontrolat, în mod repetat, în raporturile cu personalul universității și cu studenții și nerespectarea ordinelor șefului ierarhic constituie abatere disciplinară întrucât încalcă obligativitatea salariaților, prevăzută la art. 4 alin. 3. pct. 12 din Regulamentul Intern.</p>	
Dacă au fost luate măsuri de sancționare a celor care au încălcat codul, indiferent de poziția în Universitate	x		Comisia de etică a propus sancționarea d-lui Asoltanei Ioan cu avertisment, în sensul că, pe viitor, să respecte normele legale, regulamentul intern, să-și controleze modul de adresare și să manifeste o comportare corectă în raporturile de serviciu cu membrii comunității academice.	

**Avizat în ședința Senatului Universității „Petru Maior” din 30. 01. 2007**

**Coordonator Comisia de etică,  
Prof. univ. dr. Cornel SIGMIREAN**

**Rector universitate,  
Prof. univ. dr. ing. Liviu MARIAN**

**Persoană contact universitate,  
Ref. Maria DAN**